



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” หน่วยงาน โรงพยาบาลนาหมื่น

สถานที่ตั้ง ๒๕ หมู่ ๑๔ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ๕๕๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางธัญรนา ไชยวงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๕ - ๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจำนวน ๘ คน	คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม มีการวางแผนแนวทางการดำเนินงาน มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	-	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมคุณธรรม	/				๑.๑ มีคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน จัดกิจกรรมทุกวันศุกร์ สัปดาห์สุดท้าย ของเดือน	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๔ คน	บุคลากรในองค์กร ได้รับบุญกุศล และ เป็นการส่งเสริมผู้ ทรงคุณธรรม	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม คุณธรรม	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น และญาติผู้ป่วย เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร จำนวน ๖ ครั้ง
๓. กิจกรรม “แต่งกายด้วยผ้าไทย”	บุคลากร รพ.นาหมื่น เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน แต่งกาย ด้วยผ้าไทย อย่างน้อย สัปดาห์ละ ๓ วัน	บุคลากร รพ.นา หมื่นสวมใส่ผ้าไทย อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน อันเป็นการ รณรงค์ส่งเสริมการ ใช้ผ้าไทยใน ชีวิตประจำวัน	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	/	/			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น พร้อมใจกันแต่งกายด้วยผ้าไทย ทุกวันอังคาร, วันพฤหัสบดี และ ศุกร์ของสัปดาห์ ตามข้อสั่งการ ของจังหวัดน่าน
๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๙๐ ของ เจ้าหน้าที่ กระทำผิด วินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ได้รับการ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจ เรื่องการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ของเจ้าหน้าที่		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป					ยังไม่ได้ดำเนินการ
๕. กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วน ร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน- ส่วนราชการ)	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีจิตสำนึก ที่ดีในการทำ ประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม มีความรัก สมัครสมานกัน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรม คุณธรรม					ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน ๑๕ คนเข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาหมื่น มีทัศนคติที่ดีต่อคณะกรรมการบริการในด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ ทางการแพทย์		/			คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตร่วมกันในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบริหาร โรงพยาบาลนาหมื่น

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนพรัตน์ ให้การสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “บ้านคุณธรรม
โรงพยาบาลนพรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

...จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙. ทำให้มีผู้เข้าร่วมบางกิจกรรมลดลง เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนพรัตน์

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....